

CALIGO Teknoloji A.Ş.

Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy

Date of Issue: 11.06.2025

Applicability: All employees, managers, consultants, and business partners of the company

At **CALIGO Teknoloji A.Ş.**, we are committed to conducting all our business operations with integrity, transparency, and adherence to ethical values. This policy outlines our zero-tolerance stance toward bribery and corruption and sets forth the behavioral standards expected from our employees, managers, consultants, and all third parties acting on our behalf.

CALIGO strictly prohibits all forms of bribery and corruption. No employee or third party may offer, accept, or request any direct or indirect benefit with the intent to initiate, maintain, or gain advantage in a business relationship. Our company is committed not only to legal compliance but also to upholding high standards of business ethics.

Bribery is defined as offering or accepting money, gifts, services, or any advantage to gain a benefit in the course of one's duties. Corruption refers to the abuse of entrusted power for personal gain, whether in the public or private sector. In this regard, CALIGO is fully committed to complying with the Turkish Penal Code, international anti-corruption laws (such as the UK Bribery Act and the U.S. Foreign Corrupt Practices Act), and the principles set forth in the ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management System. Employees are strictly prohibited from accepting any gifts that may influence business decisions. Only symbolic-value gifts that pose no conflict of interest may be accepted, and only with the knowledge of the Human Resources department. Invitations, meals, and hospitality must be modest, reasonable, and clearly related to the business context. They must also be recorded where necessary.

To ensure awareness and compliance, all employees receive anti-bribery and anti-corruption training during onboarding and at regular intervals thereafter. These trainings are recorded and monitored by the Human Resources department.

This policy is reviewed at least once a year within the framework of our Information Security Management System and is updated when necessary. The review process is managed by the relevant internal controls and management review mechanisms.

The reputation and long-term success of CALIGO depend on the commitment of all employees and business partners to these principles. Implementing this policy is not only a legal obligation but also an ethical responsibility shared by all.

CALIGO Teknoloji A.Ş.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Yayın Tarihi: 11.06.2025

Geçerlilik: Tüm çalışanlar, yöneticiler, danışmanlar ve iş ortakları için geçerlidir.

CALIGO Teknoloji A.Ş. olarak, tüm iş süreçlerimizde dürüstlük, şeffaflık ve etik değerlere bağlılığı temel ilke olarak benimsemekteyiz. Bu politika, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki kararlılığımızı ortaya koymakta ve çalışanlarımızın, yöneticilerimizin, danışmanlarımızın ve bizim adımıza hareket eden üçüncü tarafların uyması gereken davranış kurallarını tanımlamaktadır.

CALIGO, her türlü rüşvet ve yolsuzluk eylemini kesin bir şekilde reddeder. İş ilişkisinin kurulması, sürdürülmesi ya da avantaj sağlanması amacıyla doğrudan ya da dolaylı hiçbir çıkar teklif edilemez, kabul edilemez ya da bu yönde bir talepte bulunulamaz. Şirketimiz, sadece yasalara değil, aynı zamanda iş etiği standartlarına da tam uyumu esas alır.

Rüşvet, bir kişinin görevini yerine getirirken bir menfaat sağlamak amacıyla hediye, para, hizmet veya başka bir çıkar sağlaması ya da bu tür bir çıkarı kabul etmesidir. Yolsuzluk ise, özel ya da kamu sektöründeki yetkilerin kişisel çıkar için kötüye kullanılması anlamına gelir. Bu kapsamda CALIGO, Türk Ceza Kanunu başta olmak üzere ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine, ve ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardının etik ve güvenlik gerekliliklerine tam uyum içinde çalışmayı taahhüt eder. Çalışanlarımızın, iş ilişkisini etkileyebilecek nitelikte hediyeleri kabul etmesi kesinlikle yasaktır. Sadece sembolik nitelikteki ve iş ilişkisinde çıkar çatışması yaratmayacak hediyeler, İnsan Kaynakları biriminin bilgisi dahilinde kabul edilebilir. Davet, yemek ve benzeri ağırlamalar ise ölçülü, makul ve iş ilişkisi kapsamında olmalı; gerektiğinde belgelenebilir olmalıdır.

CALIGO, çalışanlarının bu politikaya uygun hareket etmesini sağlamak amacıyla, işe alım sürecinde ve belirli aralıklarla eğitimler düzenlemektedir. Bu sayede hem bilgilendirme yapılmakta hem de farkındalık düzeyi yüksek bir kurum kültürü oluşturulmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir. Bu süreç, ilgili iç kontroller ve yönetim gözden geçirme mekanizmaları aracılığıyla yürütülür.

Şirketimizin itibarı ve sürdürülebilir başarısı, tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu ilkelere gösterdiği bağlılıkla mümkündür. Bu politikanın hayata geçirilmesi, sadece yasal bir gereklilik değil; aynı zamanda etik bir sorumluluktur.